

Plan d'accessibilité de TransCanada PipeLines Limited

2026 - 2029

Généralités

Notre entreprise et notre engagement à contribuer à un Canada sans obstacles

Depuis plus de 75 ans, les employés de TC Énergie ont travaillé ensemble pour déplacer, générer et stocker en toute sécurité et efficacité l'énergie critique sur laquelle l'Amérique du Nord et le monde comptent.

Nous défendons les principes fondamentaux de dignité, d'indépendance, d'intégration et d'égalité des chances. Nous tenons à ce que nos employés, les demandeurs d'emploi, les partenaires et les collectivités puissent participer pleinement aux activités de l'entreprise. C'est pourquoi nous nous efforçons constamment d'améliorer l'accessibilité. Pour ce faire, nous tenons compte des commentaires des employés et des parties prenantes, et nous examinons régulièrement nos programmes.

Ce plan d'accessibilité décrit les mesures que nous avons prises ou prévoyons prendre au cours des trois prochaines années pour cerner, éviter et éliminer les obstacles auxquels peuvent faire face les personnes handicapées.

Commentaires

Pour en savoir plus, nous faire part de vos commentaires ou obtenir le Plan d'accessibilité dans un autre format, communiquez avec nous en utilisant l'un des moyens ci-dessous.

Courriel : accessibility@tcenergy.com

Téléphone : 403-920-2000

Poste : TC Énergie
450 – 1 Street, S.W.
Calgary (Alberta)
T2P 5H1

À l'attention de : Ashley Popko, Ressources humaines

Nous sommes heureux de répondre aux questions et aux commentaires présentés de bonne foi, et nous prenons les mesures nécessaires pour lever les obstacles à l'accessibilité.

Glossaire

Accessibilité : Conception de produits, d'appareils, de services, d'environnements, de technologies, de politiques et de règles de manière à permettre à toutes les personnes, y compris les personnes ayant divers handicaps, d'y avoir accès.

Obstacle : Tout élément qui pourrait nuire à la participation pleine et égale des personnes handicapées. Les obstacles peuvent être de nature architecturale, technologique ou comportementale, être relatifs à l'information ou aux communications ou être le résultat d'une politique ou d'une procédure.

Handicap : Une déficience notamment physique, intellectuelle, cognitive, mentale ou sensorielle, [un] trouble d'apprentissage ou de la communication ou [une] limitation fonctionnelle, de nature permanente, temporaire ou épisodique, manifeste ou non et dont l'interaction avec un obstacle nuit à la participation pleine et égale d'une personne dans la société.

Emploi

Les Ressources humaines font progresser les engagements de l'entreprise qui visent à créer un milieu de travail inclusif et respectueux à l'image des collectivités où nous vivons et travaillons et à établir un environnement où les employés sont respectés et peuvent contribuer à leur plein potentiel. Nous acceptons nos différences et nous favorisons une culture novatrice hautement performante.

Pour atteindre nos objectifs d'inclusion et d'appartenance, nous donnons à nos employés de la formation sur ces sujets et avons mis en œuvre les politiques suivantes : Politique relative aux mesures raisonnables d'adaptation en milieu de travail, Politique relative à l'égalité d'accès à l'emploi et à la non-discrimination et Politique contre le harcèlement au travail. De plus, nous offrons un ensemble d'avantages sociaux adaptés aux besoins et aux intérêts particuliers des employés, nous proposons des modèles de travail hybrides pour les employés admissibles et nous avons récemment mis en place un nouveau système de gestion du capital humain qui simplifie le recrutement, l'intégration, la formation, le perfectionnement et la gestion de carrière.

Nous examinons régulièrement nos politiques, nos pratiques et nos programmes en matière d'emploi afin de nous assurer qu'ils sont conformes aux normes, concurrentiels, adaptés et communiqués de façon conviviale. Nous tenons compte des besoins particuliers des employés pour élaborer nos mesures d'adaptation et nos plans de retour au travail.

Nous avons également différents groupes qui soutiennent nos stratégies d'inclusion, notamment notre Directeur de l'Inclusion, le Conseil de Leadership d'Inclusion, les Champions de l'Inclusion, les Champions de la Santé Mentale et les Réseaux d'Inclusion des Employés.

Actions	Date d'achèvement
Publier le Plan d'accessibilité et les mises à jour futures dans l'intranet de l'entreprise	June 2026
Traiter les commentaires liés à l'accessibilité	En cours
Fournir aux dirigeants et aux employés de l'information sur l'accessibilité en milieu de travail	En cours
Inciter les employés à faire part de leurs commentaires sur le Plan d'accessibilité	En cours

Encourager les employés et les demandeurs d'emploi à déclarer eux-mêmes leur handicap	En cours
---	----------

Aménagements existants

Les Services de gestion des installations supervisent les travaux de planification, de développement, d'exploitation et d'entretien de certains lieux de travail de TC Énergie au Canada. Nous collaborons avec des fournisseurs de services importants pour offrir les services de soutien nécessaires à un travail efficace. Les Services de gestion des installations supervisent les projets de rénovation et de modernisation visant à adapter nos installations à nos besoins, y compris l'élimination des obstacles dans les aménagements existants.

Actions	Date d'achèvement
Publier l'avis d'une interruption de service pouvant nuire à l'accessibilité	En cours
Inspecter les bureaux et, s'il y a lieu, en améliorer l'accessibilité	En cours
Examiner les sites de l'entreprise et les installations régionales, et, s'il y a lieu, en améliorer l'accessibilité	En cours
Nouveau bureau aux États-Unis incluant un espace de bien-être accessible	2026

Technologies de l'information et des communications

Les Services de l'information (SI) proposent des solutions innovantes pour assurer le bon fonctionnement de l'entreprise et faciliter l'accès de tous les employés aux outils technologiques nécessaires à leur travail.

Actions	Date d'achèvement
Évaluer le rendement des actifs et des ressources des SI en matière d'accessibilité	En cours
Aider les partenaires commerciaux à créer des documents accessibles en format numérique	En cours

Communications (autres que les technologies de l'information et des communications)

Les Services des communications s'assurent que le bon message est communiqué aux bonnes personnes par l'intermédiaire des bons canaux et au moyen de formats adaptés. Il fournit des lignes directrices pour rendre les communications plus accessibles dans le cadre du travail quotidien, et ce, par l'intermédiaire de nos canaux de communication.

Actions	Date d'achèvement
Créer un document qui présente les lignes directrices touchant l'inclusion et la diversité	2026

Veiller à ce que les sites Web internes et externes respectent les lignes directrices touchant l'accessibilité	En cours
--	----------

Assurer que les sous-titres en direct sont disponibles pour tous les événements Teams Live afin que les employés aient la possibilité d'activer les sous-titres fermés en espagnol et en français selon les besoins	En cours
---	----------

Approvisionnement de biens, prestation de services et installations

L'équipe Chaîne d'approvisionnement a pour rôle d'aider l'entreprise à se gérer. Pour ce faire, elle cerne les occasions stratégiques de gérer l'achat de biens et de services de TC Énergie auprès de fournisseurs tiers. En tant que partenaire commercial de confiance, nous collaborons étroitement avec les clients internes pour offrir des solutions visant à prolonger le cycle de vie complet des projets.

Dans le cadre de notre programme sur la diversité des fournisseurs, nous travaillons activement à favoriser la diversité, notamment en donnant à des fournisseurs qualifiés locaux et diversifiés l'occasion de participer à nos projets et à nos activités. Nous croyons qu'une communauté de fournisseurs forte et diversifiée est essentielle, qu'elle contribue à la longévité des collectivités où nous vivons et travaillons, et qu'elle garantit notre résilience et notre agilité opérationnelle.

Actions	Date d'achèvement
Informar les entreprises détenues par des personnes handicapées au sujet des possibilités d'approvisionnement	En cours

Conception et prestation de programmes et de services

Nos équipes responsables des relations externes collaborent avec les chambres de commerce, les groupes d'affaires, les agences de développement économique, les groupes autochtones et tous les niveaux de gouvernement. Nous consacrons également des fonds à des programmes d'investissement communautaire pour soutenir les premiers intervenants, faciliter l'accès à l'éducation, améliorer l'environnement, et parrainer des initiatives et des événements locaux. Nous veillons à l'accessibilité des ressources et des événements dans la collectivité pour assurer la participation pleine et égale de tous dans la société.

Actions	Date d'achèvement
Veiller à ce que les consultations avec les collectivités et les parties prenantes respectent les lignes directrices et, dans la mesure du possible, se traduisent par la mise en place de mesures d'adaptation	En cours

Services de transport (sans objet)

Bien que nous fournissions l'énergie dont les gens ont besoin chaque jour, ceux-ci n'interagissent pas directement ou régulièrement avec l'entreprise. Pour discuter d'accessibilité, nous nous sommes donc tournés vers un auditoire interne composé d'employés, de membres de notre Conseil de Leadership d'Inclusion interne, de champions de la santé mentale et de membres des réseaux d'inclusion des employés.

Les consultations ont été en cours, par le biais de réunions, d'e-mails et d'un sondage publié sur l'intranet, où l'état actuel de l'accessibilité et les actions proposées pour identifier, prévenir et éliminer les obstacles ont été examinés. Le sondage était anonyme, mais 22 % des participants ont divulgué qu'ils ont un handicap, ce qui dépasse notre représentation actuellement autodéclarée.